

POLRI DAERAH SULAWESI TENGGARA  
BIDANG KEDOKTERAN DAN KESEHATAN  
RUMKIT BHAYANGKARA TK III KENDARI

---



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH ( LKIP )**  
**RUMKIT BHAYANGKARA TK III KENDARI**  
**TAHUN 2024**

---

**BAB I**  
**PENDAHULUAN**

**A. U M U M**

Rumah Sakit Bhayangkara merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusedokkes Polri yang berkedudukan dibawah Kapusedokkes Polri selaku pembina fungsi teknis kedokteran kepolisian dan kesehatan kepolisian, untuk pelaksanaan teknis operasional dan administratif bertanggung jawab kepada Kepala Kesatuan Wilayah.

Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari dalam hal pembinaan operasioanal dan administrasi berada dibawah Kapolda melalui Kabiddokkes menyelenggarakan kegiatan pelayanan kedokteran kepolisian untuk mendukung tugas operasional Polri dan pelayanan kesehatan kepolisian bagi Pegawai Negeri pada Polri dan keluarganya serta masyarakat umum secara prima.

Berdasarkan surat Izin Nomor : 29/ IZN/ VI/ 2016/ 003 tanggal 15 Juni 2016 tentang Izin Operasional tetap Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari dari Walikota Kendari, diizinkanlah Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari untuk menyelenggarakan kegiatan Rumah Sakit. Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari merupakan lembaga milik Pemerintah dibawah koordinasi Kepolisian Daerah Sulawesi Tenggara yang berstatus Rumah Sakit Tingkat III, terus berbenah dan berupaya memenuhi apa yang disyaratkan .

Untuk meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, dan untuk lebih memantapkan

pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan instansi pemerintah, serta dalam rangka perwujudan *good governance*. Dalam rangka pelaksanaan Instruksi Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari mempunyai kewajiban membuat Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024 tentang keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan pencapaian kinerja dan sasaran yang telah diprogramkan oleh Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari T.A. 2024.

## **B. TUGAS POKOK DAN FUNGSI**

Sesuai undang - undang nomor 2 tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia , tugas pokok Polri adalah :

1. memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat, menegakkan hukum, serta memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat;
2. melaksanakan tugas – tugas Polri lainnya dalam daerah hukum Polda, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Selanjutnya sesuai peraturan Kapolri nomor 22 tahun 2010 tanggal 28 September 2010 tentang susunan organisasi dan tata kerja pada tingkat Kepolisian Daerah disebutkan bahwa Polda Sultra bertugas :

1. melaksanakan tugas pokok Polri yaitu memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat, menegakan hukum, serta memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat;
2. melaksanakan tugas-tugas Polri lainnya dalam daerah hukum Polda, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Sehubungan dengan tugas pokok tersebut, Polda Sultra menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. pemberian pelayanan Kepolisian kepada masyarakat dalam bentuk penerimaan dan penanganan laporan atau pengaduan, permintaan bantuan atau pertolongan, pelayanan pengaduan atas tindakan anggota Polri, dan pelayanan surat - surat izin atau keterangan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;

2. pelaksanaan intelijen dalam bidang keamanan guna pencegahan gangguan dan pemeliharaan keamanan dalam negeri;
3. penyelidikan, penyidikan, identifikasi, koordinasi dan pengawasan Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS), serta pengawasan proses penyidikan;
4. pelaksanaan Samapta Kepolisian dan Satwa Kepolisian;
5. pengamanan obyek vital;
6. pelaksanaan lalu lintas kepolisian, yang meliputi registrasi dan identifikasi kendaraan bermotor dan pengemudi, penegakan hukum lalu lintas, pembinaan keamanan, keselamatan, ketertiban, dan kelancaran lalu lintas;
7. pelaksanaan Kepolisian perairan dan udara, yang meliputi kegiatan patroli perairan dan udara, pembinaan masyarakat perairan dan potensi dirgantara serta penegakan hukum di perairan;
8. pembinaan masyarakat, yang meliputi perpolisian masyarakat (Polmas), pembinaan pengamanan swakarsa, menumbuh kembangkan peran serta masyarakat dalam bidang keamanan dan ketertiban, pembinaan teknis dan pengawasan kepolisian khusus serta satuan pengamanan;
9. pelaksanaan fungsi - fungsi lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang - undangan.

### **Tugas Pokok**

Berdasarkan Peraturan Kapolri Nomor 11 tanggal 30 Juni Tahun 2011 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Bhayangkara Kepolisian Negara Republik Indonesia. Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat . III Kendari bertugas menyelenggarakan kegiatan pelayanan Kedokteran Kepolisian untuk mendukung tugas operasional Polri dan pelayanan kesehatan Kepolisian bagi Pegawai Negeri pada Polri dan keluarganya serta masyarakat umum secara prima.

### **Fungsi**

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian kegiatan secara internal pada bidang pengelolaan sumber daya dan operasional pelayanan sesuai dengan

- standar pelayanan Rumkit Bhayangkara;
- b. Pembinaan perencanaan dan administrasi Rumah Sakit Bhayangkara meliputi bidang personel, materiil, logistik dan keuangan;
  - c. Pembinaan fungsi pelayanan kesehatan yang meliputi Sistem Informasi Manajemen (SIM), Rekam Medik (RM), dan pendidikan pelatihan serta penelitian pengembangan;
  - d. Pelayanan medik dan keperawatan untuk mewujudkan pelayanan prima dan paripurna;
  - e. Pelayanan Kedokteran Kepolisian yang meliputi kegiatan Kedokteran Forensik, Disaster Victim Identification (DVI) dan kesehatan Kamtibmas;
  - f. Pelayanan penunjang medik dan penunjang umum untuk mewujudkan pelayanan prima dan paripurna; dan
  - g. Penata usahaan dan urusan dalam kegiatan Rumah Sakit Bhayangkara.

### **C. STRUKTUR ORGANISASI.**

Struktur Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari adalah struktur organisasi pada saat Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari diajukan untuk menjadi BLU pada sisi SDM jumlah pegawai tetap Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari adalah 73 orang sedangkan karyawan BLU 234 orang, tenaga Medis Spesialis Mitra Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari sebanyak 47 orang , Dokter umum sebanyak 16 orang sedangkan Dokter Gigi mitra sebanyak 3 orang dan Dalam rangka melaksanakan tugas dan fungsi, susunan organisasi dan tata kerja Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari sesuai Peraturan Kapolri Nomor 11 tahun 2011 tanggal 30 Juni 2011 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Bhayangkara sebagai berikut :

1. Unsur pimpinan
  - a. Karumkit Bhayangkara Kendari;
  - b. Wakarumkit Bhayangkara Kendari.
2. Unsur Pembantu Pimpinan dan Pelaksanan Staf
  - a. Subbagwasintern;
  - b. Subbagrenmin;
  - c. Subbagbinfung.

### 3. Unsur Pelaksana Utama

- a. Subbidyanmeddokpol;
- b. Subbidjangmedum.

Permasalahan yang terjadi di Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari saat ini adalah :

1. Terbatasnya tenaga medis dan paramedis yang merupakan Anggota Polri dan PNS Polri, sehingga membutuhkan penambahan tenaga pegawai non PNS/ tenaga kontrak atau mitra dan ini berdampak pada beban pengeluaran anggaran.
2. Terbatasnya lahan parkir Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari sehingga mengakibatkan tingkat an terganggunya operasional pelayanan kesehatan di Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari.
3. Terbatasnya program tugas belajar bagi personil Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari untuk menambah kemampuan dan pendidikan di luar Sulawesi Tenggara.

#### D. Sistematika Penyajian.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari tahun 2023 di susun dengan tata urutan sebagai berikut :

- BAB I : Pendahuluan, memuat penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (straegic issued) yang sedang dihadapi organisasi;
- BAB II : Perencanaan kinerja, memuat tentang ringkasan ikhtisar perjanjian kinerja;
- BAB III : Akuntabilitas kinerja memuat tentang capaian kinerja dan realisasi anggaran;
- BAB IV : Penutup, memuat tentang kesimpulan umum atas capaian kinerja serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerja

Lampiran :

1. Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari tahun 2024
2. Laporan Realisasi Anggaran Periode Bulan Desember 2024
3. Dokumentasi;
4. Sprin tim Pokja penyusunan LKIP Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari

## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

Dalam rangka melaksanakan tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari agar efektif, efisien dan akuntabel, maka Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari berpedoman pada dokumen perencanaan yang terdapat pada :

#### A. Rencana Strategis Rumah Sakit Bhayangkara Kendari T.A. 2020 – 2024.

Rencana Strategis (Renstra) Rumah Sakit Bhayangkara Tk. III Kendari dibuat dengan berpedoman Renstra Pusdokes Polri dan Renstra Polda Sultra 2020 – 2024. Dengan Demikian, penetapan visi dan misi Rumah Sakit Bhayangkara Tk. III Kendari pun tidak boleh keluar dari koridor yang sudah ditetapkan dalam Renstra Pusdokes Polri dan Renstra Polda Sultra.

#### 1. Visi

Mengacu pada Visi Pusdokes Polri dan Polda Sultra maka disusun Visi Rumah Sakit Bhayangkara Tk. III Kendari sebagai berikut : ***“Terciptanya Pelayanan Rumah Sakit Bhayangkara Yang Profesional dan Dipercaya”***

#### 2. Misi

Misi Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari :

“ Memberikan pelayanan dan dukungan kesehatan “

- a. Memberikan pelayanan kesehatan bagi anggota Polri dan masyarakat umum;
- b. Memberikan dukungan kesehatan pada kegiatan fungsi operasional Kepolisian;

Dalam *mencapai dan tujuan Renstra* Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari merealisasikan program yang menjadi dasar pencapaian sasaran program kerja seperti :

- a) Peningkatan jumlah poliklinik spesialis dan tindakan spesialisasi yang lengkap dan sesuai dengan standar Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari.
- b) Memberikan pelayanan prima yang sesuai dengan Standar Prosedur Operasional Rumah Sakit.
- c) Peningkatan Mutu Pelayanan yang mengacu pada standar akreditasi.
- d) Peningkatan kualitas dan kuantitas tenaga medik di Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari sehingga semua pasien yang berobat dapat terlayani oleh dokter spesialis.

- e) Peningkatan kesejahteraan SDM dengan harapan akan meningkatkan pelayanan dan pada akhirnya akan meningkatkan kepuasan pelanggan dan meningkatkan kepercayaan masyarakat.
- f) Peningkatan kinerja keuangan dan anggaran supaya menjadi lebih baik.
- g) Pengelolaan sumber daya lainnya secara efektif, efisien dan akuntabel.

**Kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan Renstra.** Sumber Daya Manusia (SDM) Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari belum memadai khususnya tenaga dokter spesialis organik Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari hanya Kepala Rumah Sakit, sedangkan dokter spesialis yang lainnya adalah Mitra Rumah Sakit Bhayangkara, begitu pula dengan tenaga paramedis yang organik sangat terbatas sehingga pelayanan pasien. Jumlah organik Polri 40 orang, PNS sebanyak 30 orang, dokter Mitra spesialis sebanyak 22 orang, dokter gigi umum 3 orang, dokter gigi spesialis 2 orang, dokter mitra umum 20 orang dan PHL sebanyak 260 orang

- a) Setiap kegiatan membutuhkan sumber dana yang tidak sedikit, namun demikian Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari senantiasa berusaha untuk meningkatkan kinerjanya.
- b) Sarana dan prasarana yang belum memadai sehingga dapat menghambat kelancaran pelayanan yang diberikan kepada pasien karena membutuhkan rujukan kepada rumah sakit atau klinik swasta yang sarananya lebih memadai dan dapat menjadi sumber pemborosan keuangan Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari seperti pemeriksaan CT-Scan, Pemeriksaan Echo kardiologi dan pemeriksaan Patologi Anatomi.
- c) Perubahan tingkat kenaikan inflasi yang berpengaruh pada kenaikan biaya.

### **3. Tujuan jangka menengah RS Bhayangkara TK III Kendari**

Tujuan Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari :

- a. Terwujudnya Pemerataan pelayanan kesehatan bagi anggota Polri dan masyarakat umum di jajaran Polda Sultra sampai dengan satuan terkecil;
- b. Meningkatnya fungsi Kedokteran Kepolisian guna mendukung fungsi operasional Kepolisian

4. **Sasaran Strategis** merupakan kondisi yang diinginkan oleh Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari, yang memberikan impact/outcome dari program-program yang dilaksanakan. Keterkaitan tujuan dan Sasaran Strategis

TUJUAN	SASARAN STRATEGIS
Terselenggaranya pemberian pelayanan Kesehatan kepada personil Polri, PNS beserta keluarganya	Sistem pengawasan yang akuntabel, guna mendukung tatakelola pemerintahan yang bersih, terbuka dan melayani
Persentase perawatan Alkom dan Almatus	Modernisasi Teknologi Polda

#### Sasaran Strategis RS Bhayangkara Tk.III Kendari tahun 2020-2024

Untuk menyelaraskan dengan Sasaran Staregis Polda Sultra maka ditetapkan sasaran strategis Rumah Sakit Bhayangkara Tk.III Kendari adalah ***“Sistem pengawasan yang akuntabel, guna mendukung tatakelola pemerintahan yang bersih, terbuka dan melayani”***, berdasarkan Pokja penyelesaian masalah kesehatan.

#### 5. Rencana Capaian Target Sasaran Strategis

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET				
		2020	2021	2022	2023	2024
1	Indeks Kepuasan Layanan RS Bhayangkara ( klinik umum / rawat jalan , gigi dan Laboratorium)	32542	35796	53744	59118	65030
2	Persentase penyerapan Anggaran	98.20	98.30	98.50	98.70	98.80
3	Persentase penyelesaian pengaduan masyarakat	70	75	78	80	82
4	SAKIP	65	70	75	78	80
5	Persentase Perawatan Alkom				70	75
6	Persentase perawatan Almatus				70	75

7	Persentase Pemenuhan ketersediaan ADK pada Almtsus				70	75
---	--	--	--	--	----	----

## B. Perjanjian Kinerja T.A 2024

Perjanjian kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen pimpinan yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia nomor 53 tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara *reviu* atas laporan kinerja instansi pemerintah merupakan dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/ kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja dan peraturan Kapolri nomor 6 tahun 2015 tentang perubahan atas peraturan Kapolri nomor 11 tahun 2012 tentang penyusunan perjanjian kinerja di lingkungan Polri.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tujuan penyusunan perjanjian kinerja adalah :

1. sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur;
2. menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. sebagai dasar penilaian keberhasilan / kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
5. sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari telah membuat perjanjian kinerja tahun 2024 secara berjenjang sesuai dengan kedudukan, tugas pokok dan fungsinya. Perjanjian kinerja Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari tahun 2024 disusun berdasarkan Rencana Kerja Tahunan (RKT) 2024 yang merupakan tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2024. Perjanjian kinerja dibuat oleh seluruh Kasatker Tingkat jajaran Polda Sultra yang merupakan kesepakatan kinerja antara Kapolda Sultra selaku atasan dan Kasatker Tingkat selaku bawahan. Perjanjian kinerja dimaksud berisi tekad atau janji untuk mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan dengan harapan akan dapat meningkatkan Tingkat kinerja Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari.

Perjanjian kinerja tahun 2024 disusun dengan mengacu pada sasaran strategis maupun indikator kinerja dengan tujuan utama untuk mewujudkan pelayanan prima, baik dalam rangka Harkamtibmas, penegakan hukum, perlindungan, pengayoman dan pelayanan terhadap masyarakat. Sasaran strategis itu diterapkan dengan cara mengembangkan kemampuan personel Polda Sultra guna mewujudkan SDM Polri yang profesional, bermoral, humanis, simpatik dan dipercaya masyarakat. Di samping itu dalam menghadapi berbagai *trend* kejahatan yang terus berkembang akibat semakin canggihnya modus kejahatan perlu dilakukan antisipasi melalui upaya deteksi dini yang didukung dengan peralatan teknologi kepolisian yang memadai.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Sistem pengawasan yang akuntabel guna mendukung Tata Kelola Pemerintah yang bersih terbuka dan melayani	1. Indeks Kepuasan Layanan 2. Persentase penyerapan anggaran 3. Persentase penyelesaian pengaduan masyarakat 4.SAKIP	65030 org 98,80 82 80
2	Modernisasi Teknologi Polda	1.Persentase Perawatan Alkom 2. Persentase perawatan Almatsus 3. Persentase pemenuhan Ketersediaan ADK pada Almatsus	75 75 75

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Capaian Kinerja Rumkit Bhayangkara TK III Kendari Tahun 2024

Pengukuran tingkat capaian kinerja Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Polda Sultra tahun 2023 dengan realisasinya. Secara keseluruhan tingkat capaian kinerja Rumah Sakit Bhayangkara Kendari tahun 2024 dengan perhitungan bahwa dari 7 indikator kinerja dari 2 sasaran, Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari telah melakukan beberapa analisa dan evaluasi sebagai bahan *feedback* dalam rangka peningkatan capaian kinerja Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari di masa yang akan datang.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	%
	Sistem pengawasan yang akuntabel guna mendukung Tata Kelola Pemerintahan yang bersih dan terbuka melayani	Indeks Layanan klinik umum RS Bhayangkara	65030 org	70701 org	109
		Jumlah SISRUITE			
		Persentase penyerapan Anggaran	98.8	95.98	97.15
		Persentase penyelesaian pengaduan masyarakat	82	100	122
		SAKIP	80	79.5	99.4
	Modernisasi Teknologi Polda Sultra	Persentase perawatan Alkom	75	0	0
		Persentase perawatan Almatsus	75	0	0
		Persentase Pemenuhan ketersediaan ADK pada Almatsus	75	0	0

Adapun capaian kinerja Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari tahun 2024 untuk setiap indicator kinerja sebagaimana yang telah di tetapkan dapat di uraikan berdasarkan sasaran pada masing – masing tujuan



Dalam tahun 2024 sasaran tersebut mempunyai 7 (tujuh) indikator sebagai berikut:

1. Indeks Layanan klinik umum RS Bhayangkara ( klinik umum / rawat jalan , gigi dan Laboratorium) termasuk jumlah Sisrute
2. Persentase penyerapan Anggaran
3. Persentase penyelesaian pengaduan masyarakat
4. SAKIP
5. Persentase perawatan Alkom
6. Persentase perawatan Almatsus
7. Persentase Pemenuhan ketersediaan ADK pada Almatsus

Pengukuran tingkat capaian kinerja RS Bhayangkara tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja RS Bhayangkara tahun 2024 dengan realisasinya

- **Indikator Kinerja 1** ; Indeks Kepuasan Layanan RS Bhayangkara

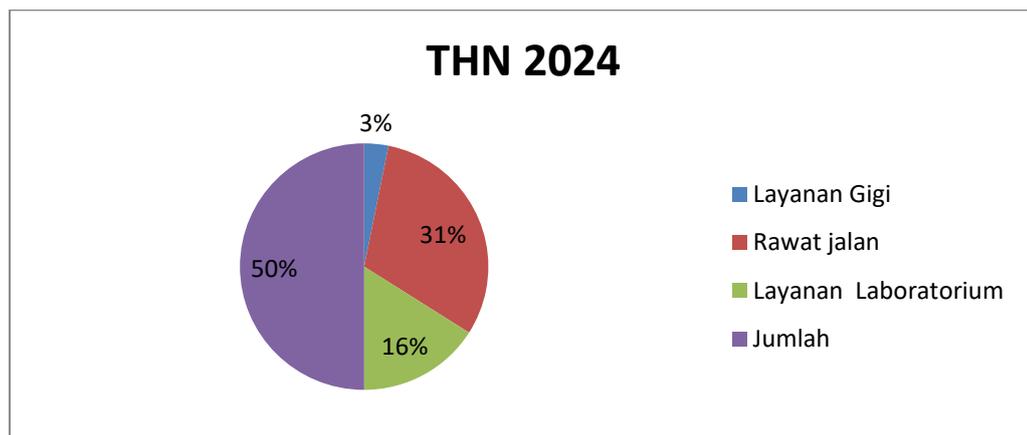
Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Indeks Kepuasan Layanan RS Bhayangkara ( klinik umum / rawat jalan , gigi dan Laboratorium)	65030	70701	109%

Untuk pencapaian indikator kinerja pada persentase Indeks Kepuasan Layanan RS Bhayangkara Polda Sultra untuk tahun 2024 ditargetkan sebesar 65030 dan terealisasi sebesar 70701 dengan tingkat capaian kinerja 109%. Dalam Indeks Kepuasan pelayanan RS Bhayangkara tahun 2024 ada 4 pelayanan yang di nilai yaitu :

1. Indeks layanan Klinik Umum / rawat jalan
2. Layanan Gigi
3. Layanan laboratorium
4. Sisrute

**REKAPITULASI JUMLAH PASIEN TAHUN 2024  
RUMKIT BHAYANGKARA TINGKAT III KENDARI**

NO	RUANGAN	JAN	FEB	MRT	800	548	253	JULI	AGUST	SEPT	OKT	NOV	DES	JML	KET	
1	INSTALASI GAWAT DARURAT (IGD)	856	930	926	274	331	303	307	310	322	371	336	419	6378		IGD
2	POLI GIGI	361	305	258	1881	2347	2723	31	32	23	27	26	16	1987	33350	RAJAN
3	POLI SPSIALIS	3202	2536	2678	43	45	9	3203	2873	2423	2799	2189	2198	31052		
4	POLI UMUM	83	40	42	2198	2723	3035	16	4	5	9	11	4	311		
	<b>TOTAL RAWAT JALAN</b>	<b>3646</b>	<b>2881</b>	<b>2978</b>	<b>215</b>	<b>234</b>	<b>245</b>	<b>3250</b>	<b>2909</b>	<b>2451</b>	<b>2835</b>	<b>2226</b>	<b>2218</b>	<b>33350</b>		
5	RANAP ANGGREK TULIP (PERAWATAN)	218	207	230	110	120	72	247	258	232	271	283		2640	8702	RAWAT INAP
6	RANAP EDELWEIS (PERAWATAN)	133	107	138	51	33	37	61	45	131	166	158	154	1395		
7	RANAP DELIMA (KEBIDANAN)	46	40	48	103	111	78	42	43	42	43	47	52	524		
8	RANAP TERATAI (PERAWATAN)	126	111	122	139	138	148	119	126	102	135	127	129	1389		
9	RANAP BAYI	35	161	148	0	0	0	100	105	105	116	122	116	1433		
10	INTENSIVE CARE UNIT (ICU)	1	0	1	22	13	21	0	0	0	0	0	0	2		
11	SERUNI	30	27	26	85	85	80	5	10	10	20	11	18	213		
	PICU NICU	86	76	78	6	7	4	104	76	65	83	84	84	986		
	<b>TOTAL RAWAT INAP</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>731</b>	<b>741</b>	<b>685</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>120</b>		
10	BEDAH SENTRAL (OK)	677	732	795	135	129	115	679	680	701	855	853	573	8702		
11	LABORATORIUM	205	143	176	1755	1655	1473	82	98	99	148	153	167	1650		PENUNJANG
12	RADIOLOGI	1943	2242	2167	400	426	426	1573	1540	1565	1755	1788	1899	21355		PENUNJANG
13	FISIOTERAPY	797	490	500	11	13	30	444	502	556	688	947	605	6781		PENUNJANG
	<b>TOTAL PENUNJANG</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>2166</b>	<b>2094</b>	<b>1929</b>	<b>64</b>	<b>30</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>239</b>		
14	FARMASI	2761	2733	2685	9346	9546	8789	2081	2072	2135	2459	2750	2510	28375		
15	GIZI	10656	11120	11775	767	767	714	8561	8829	9071	10863	10493	10744	119793		



Mamfaat yang di capai pada Dalam Indeks Kepuasan pelayanan RS Bhayangkara tahun 2024 adalah :

1. Dalam hal pelayanan mulai dari daftar sampai pemeriksaan

2. Jumlah pasien yang berobat (meningkat / menurun )
3. Jumlah personil yang akan Dikjur / Dikbang atau sekolah (SIP/ Sespim dll) dalam pemeriksaan laboratorium

### Perbandingan data

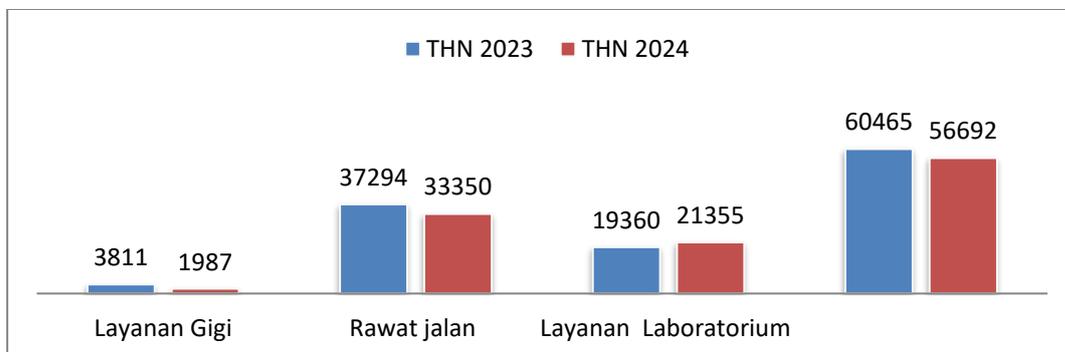
#### PERSENTASE PERBANDINGAN PELAYANAN TAHUN 2023 DAN 2024

NO	IKU	THN 2023	THN 2024	REALISASI %
1	Layanan Gigi	3811	1987	52.14
2	Rawat jalan	37294	33350	89.42
3	Layanan Laboratorium	19360	21355	110.30
	Jumlah	60465	56692	93.76

Berdasarkan tabel di atas bahwa untuk Indeks Layanan klinik umum RS Bhayangkara Polda Sultra selama tahun 2023 sangat baik karena penyelesaiannya mencapai 60465 atau sebesar 104,09% tahun 2024 Indeks Kepuasan Layanan RS Bhayangkara Polda Sultra sebanyak 56692 atau 93.76% .

Jika dibandingkan antara tahun 2023 dengan tahun 2024 maka Indeks kepuasan layanan RS Bhayangkara menurun disebabkan adanya renovasi ruang rawat inap, ahli fungsi ruang inap menjadi ruangan penunjang dan adanya pengurangan jadwal polii.

Jika membandingkan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir maka, maka dapat dilihat pada diagram batang di bawah ini :



beberapa analisis program atau kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja

- Ruang dikerjakan sampai selesai
- Sementara penyelesaian dan dialokasikan untuk CT Scan
- Masih kekurangan dr.spesialis

Jika membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir maka, maka dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA :</b>		
<b>Persentase Indeks Kepuasan Layanan Klinik Umum</b>		
<b>TAHUN</b>	<b>REALISASI</b>	<b>CAPAIAN</b>
<b>2020</b>	57643	144.2 %
<b>2021</b>	64551	112 %
<b>2022</b>	58087	89.98%
<b>2023</b>	60465	102,3%
<b>2024</b>	56692	93,76%

Untuk tahun 2024 pada Indeks Layanan klinik umum RS Bhayangkara Polda Sultra mengalami penurunan bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya.

Untuk membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun sebelumnya dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra Polda Sultra maka dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

<b>Indikator Kinerja Utama</b>			<b>Realisasi 2024</b>	<b>Target 2025</b>	<b>%</b>
<b>Indeks umum</b>	<b>Layanan klinik</b>	<b>umum</b>	56692	65030	115 %

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa untuk tahun 2024, Indeks Layanan klinik umum RS Bhayangkara Polda Sultra belum tercapai dan tidak memenuhi target tahun 2024.

**Analisis penyebab keberhasilan atau peningkatan kinerja yang akan dilakukan dalam mencapai target tentang Indeks Kepuasan Layanan RS Bhayangkara Polda Sultra setiap tahunnya secara keseluruhan**

**a. Kekuatan**

- 1) jumlah personel Rumah Sakit Bhayangkara Tk. III Kendari sampai dengan Januari 2024 sebanyak 70 orang dengan rincian sebagai berikut:
  - a. Polri sebanyak : 40 orang.
  - b. PNS sebanyak : 30 orang.
- 2) Sarana dan prasarana Rumah Sakit Bhayangkara Tk. III Kendari digunakan untuk mendukung kegiatan operasional Polda Sulawesi Tenggara guna melayani masih perlu dilakukan peningkatan baik kualitas maupun kuantitasnya;
- 3) jumlah pegawai kontrak Rumah Sakit Bhayangkara Tk. III Kendari sampai dengan Januari 2024 sebanyak 0 orang dan 0 dokter mitra :
  - a. 23 dokter spesialis
  - b. 3 dokter gigi
  - c. 20 dokter umum
  - d. 2 dokter gigi spesialis
- 4) adanya tunjangan kinerja/remunerasi kepada personel Polri telah memberikan dorongan, semangat untuk terus melakukan pembenahan, perbaikan dan peningkatan kinerja
- 5) Tarif pelayanan yang kompetitif;
- 6) Adanya pelayanan unggulan (Dokpol, Onkologi dan Urologi);
- 7) Rumah Sakit Bhayangkara Kendari telah lulus menjadi Badan Layanan Umum (BLU) dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia;

**b. Kelemahan.**

- 1) Kualitas dan kuantitas SDM medis dan paramedis masih terbatas dan perlu ditingkatkan;

- 2) Sarana dan prasarana kesehatan yang masih perlu terus dikembangkan;
- 3) Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit yang masih perlu diintegrasikan;
- 4) Tata letak dan tata ruang yang masih perlu penyesuaian;
- 5) SDM Non Organik atau SDM tenaga kontrak lebih banyak dari personil Polri dan PNS Polri yang bekerja di Rumah Sakit Bhayangkara Tk. III Kendari;
- 6) Belum mantapnya pelaksanaan koordinasi.

**Dalam penggunaan sumber daya secara efisien,** RS Bhayangkara TK III Kendari Polda Sultra selalu mengoptimalkan personel yang ada, penggunaan anggaran dan sarana prasarana dalam pelaksanaan tugas khususnya pada bidang Kesehatan lapangan dalam rangka mencapai target kinerja.

**Ada beberapa analisis program atau kegiatan yang** menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja Polda Sultra yaitu :

1. mengikuti Pelatihan dan seminar ;
2. personel yang lebih senior dan memahami membantu memberikan arahan di setiap anggota untuk menghadapi berbagai macam kegiatan

- **Indikator Kinerja 1.2 ;** Persentase penyerapan anggaran

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase penyerapan anggaran	98,80%	95.98%	97.15%

Untuk pencapaian indikator kinerja pada persentase penyerapan anggaran RS Bhayangkara Polda Sultra untuk tahun 2024 ditargetkan sebesar 98,80% dan terealisasi sebesar 95.98% dengan tingkat capaian kinerja 97.15%.

## Rekapitulasi anggaran RM dan BLU thn 2024

NO	JENIS BELANJA	ANGGARAN SEMULA	ANGGARAN SETELAH REVISI	REALISASI	% REALISASI	SISA ANGGARAN	%
51	BEL. PEG BLU & RM	4,749,714,000	4,749,714,000	4,289,235,664	90,31%	460,478,335	9,69%
52	BEL. BRG BLU & RM	35,715,661,000	36,900,661,000	35,806,527,475	97,03%	1,094,133,525	2,97%
53	BEL. MODAL BLU & RM	2,000,000,000	2,000,000,000	1,798,304,890	89,92%	201,698,110	10,08%
	TOTAL	42,465,375,000	43,650,375,000	41,894,068,029	95,98%	1,756,306,971	4,02%

Analisa penyebab kurang berhasilnya dalam mencapai target dapat dilihat dari tabel diatas realisasi RM dan BLU karena adanya renovasi ruangan dan kurangnya jam polii dokter spesialis

Berdasarkan tabel di atas bahwa untuk penyerapan anggaran RS Bhayangkara Polda Sultra selama tahun 2024 kurang karena penyelesaiannya hanya mencapai 95,98%, Jelas terlihat bahwa setiap bagian atau sub program bertanggung jawab ke masing- masing anggaran dan melaksanakan sesuai peruntukkannya dan sesuai Rengiat dan Rendisgar

Jika membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir maka, maka dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

INDIKATOR KINERJA UTAMA :		
Persentase Penyerapan Anggaran		
TAHUN	REALISASI	CAPAIAN
2020	98,63 %	100,4 %
2021	98,36%	100,1 %
2022	98.50%	98.02%
2023	98,77%	100%
2024	95,98	97,15%

Untuk tahun 2024 anggaran awal sebesar Rp. 42,465,375.000,- menjadi Rp. 43,650,375.000,- dikarenakan mengalami penambahan anggaran dari penggunaan saldo awal sebesar 1.185.000.000,- dan penggunaan ambang batas sebesar Rp.0 dikarenakan adanya beberapa kegiatan yang belum berhasil dilakukan secara efisiensi, yaitu :

1. Kegiatan pemeliharaan kendaraan roda empat BLU dilaksanakan pekerjaan sesuai dengan kerusakan pada kendaraan;
2. Kegiatan pemeliharaan alat-alat kesehatan dikerjakan dan dibayarkan sesuai dengan peralatan yang rusak;
3. Kegiatan pemeliharaan alat-alat fungsional dikerjakan dan dibayarkan sesuai dengan peralatan yang rusak;
4. Anggaran bahan bakar minyak dibelanjakan sesuai kebutuhan;
5. Anggaran subsidi pasien dinas dan BPJS;
6. Anggaran pembayaran iuran BPJS karyawan BLU;
7. Anggaran belanja ATK BLU dipergunakan sesuai kebutuhan;
8. Anggaran perjalan dinas;
9. Anggaran belanja Bahan Makan Pasien dipergunakan sesuai dengan kebutuhan jumlah pasien yang di rawat inap;
10. Master plann tidak di gunakan karena tidak terdapat dalam kode barang pada aplikasi SIMAK BMN;
11. Sisa anggaran setelah penawaran kontrak antara HPS dan penawaran penyedia gedung kesehatan.

Untuk membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2023 dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen Renstra Poldasultra maka dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Indikator Kinerja Utama		Realisasi 2023	Target 2024	%
Persentase	penyerapan anggaran	98,77 %	98,80 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa untuk tahun 2023, penyerapan anggaran telah tercapai sebesar 100 % untuk tahun 2024 sudah mencapai target

**Analisis penyebab keberhasilan atau peningkatan kinerja yang akan dilakukan dalam mencapai target penyerapan anggaran setiap tahunnya adalah meningkatkan kegiatan sesuai Rencana kegiatan dan pendistribusiannya**

**Dalam penggunaan sumber daya secara efisien,** Polda Sultra selalu mengoptimalkan personel yang ada, penggunaan anggaran dan sarana prasarana dalam pelaksanaan tugas khususnya pada bidang pelayanan Dokpol dalam rangka mencapai target kinerja.

**Ada beberapa analisis program atau kegiatan yang** menunjang keberhasilan pencapaian pernyataan kinerja Polda Sultra yaitu :

1. mengikuti Pelatihan Khusus
2. personel yang akan membantu dalam pelaksanaan tugas harus lebih memahami.
3. Lebih meningkatkan kegiatan Kesehatan lapangan
4. **Indikator Kinerja 1.3 ;** Persentase penyelesaian pengaduan masyarakat

Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Persentase penyelesaian pengaduan masyarakat	82%	100%	122%

Untuk pencapaian indikator kinerja pada Persentase penyelesaian pengaduan masyarakat untuk tahun 2024 ditargetkan sebesar 82% dan terealisasi sebesar 100% dengan Persentase capaian penyelesaian pengaduan masyarakat sebesar 122% dan ini berdasarkan perhitungan aplikasi dari **Esurpuskoranmadi**

NO	WAKTU	JML PENGADUAN	SELESAI	% SELESAI	% SISA
1	TW I	9	9	100%	100%
2	TW II	11	11	100%	100%
3	TW III	7	7	100%	100%
4	TW IV	3	3	100%	100%
	TOTAL	30	30	100 %	100 %

Berdasarkan tabel di atas bahwa untuk Persentase penyelesaian pengaduan masyarakat sudah terlaksana dari 30 pengaduan masyarakat yang masuk **terealisasi 100% dan capaian 100%**

**Analisis penyebab keberhasilan atau peningkatan kinerja yang akan** dilakukan dalam mencapai target penyelesaian pengaduan masyarakat setiap tahunnya adalah lebih meningkatkan / memperbaiki pelayanan yang di berikan kepada masyarakat agar mereka lebih peka dan proaktif terhadap pelayanan Polri

**Dalam penggunaan sumber daya secara efisien,** penyelesaian pengaduan masyarakat selalu mengoptimalkan personel yang ada, penggunaan anggaran dan sarana prasarana dalam pelaksanaan tugas khususnya untuk mencapai target kinerja.

<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA :</b>		
<b>Persentase Penyerapan Anggaran</b>		
<b>TAHUN</b>	<b>REALISASI</b>	<b>CAPAIAN</b>
<b>2020</b>	%	%
<b>2021</b>	90.5 %	120.6 %
<b>2022</b>	100%	128.2%
<b>2023</b>	89,7%	112,1%
<b>2024</b>	98.80%	100%

**Analisis Program atau kegiatan untuk pengaduan masyarakat :**

Ada beberapa analisis program atau kegiatan yang akan dilaksanakan yaitu :

- Membangun ruangan kebidanan /PICU NICU
- Penambahan kamar mandi
- Memperluas / membangun ruang IGD
- Telah selesai pembangunan kamar / ruang inap

<b>Indikator Kinerja Utama</b>	<b>Realisasi 2024</b>	<b>Target 2024</b>	<b>%</b>
<b>Persentase penyelesaian Pengaduan masyarakat</b>	100%	82 %	122 %

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa untuk tahun 2024, penyerapan penyelesaian pengaduan masyarakat telah tercapai sebesar 122 % dan sudah mencapai target 2024

#### 1.4. Indikator Kinerja Utama Nilai Akip

Untuk pencapaian indikator kinerja Nilai Sakip pada tahun 2023 ditargetkan sebesar 80% dan terealisasi 79,5% jadi memenuhi target hamper 100%, Dalam penilaian SAKIP tahun 2024 ada enam produk perencanaan yang dinilai yaitu :

1. Rencana Strategi (Renstra) RS Bhayangkara TK III Kendari tahun 2020 – 2024;
2. Indikator Kinerja Utama (IKU) RS Bhayangkara TK III Kendari tahun 2020 – 2024;
3. Perjanjian Kinerja (PK) RS Bhayangkara TK III Kendari tahun 2024;
4. Rencana Kerja (Renja) RS Bhayangkara TK III Kendari 2024;
5. Rencana Aksi Kinerja RS Bhayangkara TK III Kendari tahun 2024;
6. Laporan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (LKIP) RS Bhayangkara TK III Kendari tahun 2024;

##### **Analisis penyebab keberhasilan dan kegagalan :**

Untuk nilai SAKIP tahun 2024 pada awal tahun keluar penilaiannya, dan untuk dokumen perencanaan masih perlu banyak perbaikan karena kurangnya pelatihan untuk staff perencanaan.

##### **Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan capaian kinerja :**

untuk Memperbaiki produk perencanaan kami mengusulkan agar staff dibidang perencanaan mengikuti pendidikan/ pelatihan.

##### **Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya :**

Dalam penggunaan sumber daya secara efisien, RS Bhayangkara TK III Kendari selalu mengoptimalkan personel yang ada, penggunaan anggaran dan sarana prasarana dalam pelaksanaan tugas khususnya dalam rangka mencapai target kinerja.

## **B. REALISASI ANGGARAN**

Pencapaian sasaran yang telah di targetkan Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari Tahun 2024 tidak terlepas dari adanya dukungan dana yang telah di anggarkan dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara ( APBN ) ditetapkan

dalam Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran ( DIPA ) Satker Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari tahun 2024 Nomor : DIPA -060.01.2.651650/2022 tanggal 05 Desember 2024 dan dijabarkan dalam RKA-KL Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari

Realisasi penyerapan anggaran Rumah Sakit Bhayangkara Kendari tahun 2024 dengan Pagu anggaran setelah revisi Rp **43.650.375.000,-** dengan realisasi sebesar Rp **41.894.068.029,-** atau **95.98 %** dan sisa anggaran yang tidak terserap adalah sebesar Rp **1.756.306.071** atau **4,02. %**.

PAGU awal anggaran Rumah Sakit Bhayangkara TK III Kendari T.A. 2024 Rp. 42.465.375.000,- Pagu Akhir naik menjadi Rp. **43.650.375.000,-**

pagu Rumkit TK III Kendari dan realisasinya adalah sebagai berikut : ANGGARAN PERJENIS BELANJA

NO	JENIS BELANJA	PAGU		REALISASI	%	SISA	%
		SEBELUM REVISI	SESUDAH REVISI				
1	Bel pegawai BLU % RM	4,749,714,000	4,749,714,000	4,289,235,664	90,31	460,478,336	9,69
2	Bel Barang BLU % RM	35,715,661,000	36.900.661.000	35.806.527.475	97,03	1,094,133,,525	2,97
3	Bel Modal BLU % RM	2,000,000,000	2.000.000.000	1.798.304.890	89,92	201,695,110	10,08
		42,465,375,000	43,650,375,000	41,894,068,029	95,98	1,756,306,971	4,02

#### ANGGARAN PERBAGIAN / SEKSI

NO	PERBAGIAN / SEKSI	PAGU		REALISASI	%	SISA	%
		SEBELUM REVISI	SESUDAH REVISI				
1	RENMIN	22,709,550,000	25,307,604,000	24,659,805,868	97,44	647,798,132	2,56
2	JANGMEDUM	18,411,140,000	17,061,440,000	16,268,197,093	95,35	793,242,907	4,65
3	YANMEKDOKPOL	1,105,515,000	946,841,000	686,061,533	72,46	260,779,467	27,54
4	BINFUNG	181,170,000	276,490,000	233,403,535	84,42	43,086,465	15,58

5	WASITERN	58.000,000	58,000,000	46,600,000	80,34	11,400,000	19,66
		42,465,375,000	43,650,375,000	41,894,068,029	95,98	633,522,894	4,02

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Secara umum pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari tahun 2024 dapat dilaksanakan sesuai dengan Rencana Kerja dan Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan serta dukungan anggaran yang tersedia dan hasilnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari sudah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sesuai dengan Peraturan Kapolri Nomor 11 Tahun 2011;
2. Pelaksanaan tugas-tugas Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari dengan berbagai sasaran yang telah ditetapkan dan tertuang di dalam Renja Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari tahun 2024 serta penetapan Kinerja Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari telah dapat dilaksanakan dalam rangka terwujudnya pelayanan kedokteran kepolisian dan kesehatan kepolisian secara prima.
3. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari tahun 2024 ini menyajikan berbagai keberhasilan maupun kegagalan capaian strategis yang ditunjukkan oleh Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari tahun anggaran 2024. Berbagai capaian strategis tersebut tercermin dalam Indikator Kinerja Utama (IKU), maupun analisis kinerja berdasarkan tujuan dan sasaran;
4. Pelaksanaan tugas dan fungsi Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari di bidang kedokteran kepolisian telah mendukung pengungkapan tindak pidana melalui pemeriksaan *Visum Et Repertum*. Pelayanan kesehatan bagi personel Polri sampai di tingkat Polsek dengan upaya peningkatan pelayanan melalui bekerjasama dengan BPJS kesehatan, peningkatan peralatan kesehatan dan penunjang lainnya secara bertahap.
5. Realisasi penyerapan anggaran Rumah Sakit Bhayangkara Kendari tahun 2024 dengan 2024 dengan Pagu anggaran setelah revisi Rp **43.650.375.000,-** dengan realisasi sebesar Rp **41.894.068.029,-** atau **95.98 %** dan sisa anggaran yang tidak terserap adalah sebesar Rp **1.756.306.071** atau **4,02. %**.

## 6. Saran

1. Perlunya komitmen dan dukungan semua pihak untuk melaksanakan fungsi Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari sebagai pelayanan kesehatan untuk anggota Polri secara keseluruhan, serta dapat diaplikasikan dalam penyelenggaraan sistem pemerintahan yang berorientasi pada hasil, berbasis kinerja dan bertujuan melayani dalam bidang kesehatan;
2. Diperlukan terobosan baru agar pelaksanaan program kerja dan anggaran menjadi lebih efektif berupa perubahan mekanisme penyusunan program kerja/anggaran dari pola “*top down*” menjadi “*bottom up*” sehingga mencerminkan kebutuhan organisasi;
3. Agar pelaksanaan program dan kegiatan dapat dilaksanakan secara optimal sesuai dengan target indikator kinerja yang telah ditetapkan, maka optimalisasi mekanisme manajemen internal organisasi akan ditingkatkan untuk secara pro aktif memonitor dan mengevaluasi pelaksanaan berbagai kegiatan yang dilaksanakan;
4. Agar implementasi sistem AKIP benar-benar aktif, perlu segera sinergitas antara laporan kinerja dan laporan keuangan sebagai satu kesatuan, sehingga realisasi anggaran yang digunakan untuk melakukan kegiatan berbanding lurus dengan *out put* maupun *out come* kegiatan yang bersangkutan. Dengan sinergitas tersebut kinerja Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari yang dibiayai dari APBN benar-benar terukur, bermanfaat dan akuntabel;
5. upaya koordinasi dan peningkatan kerjasama dengan berbagai instansi terkait baik di pusat maupun daerah akan dilakukan dengan lebih intensif, mengingat berbagai pencapaian target indikator yang telah ditetapkan hanya dapat dilakukan dengan melibatkan Tingkatan segenap instansi pemerintah ataupun masyarakat.

## 7. Langkah – Langkah di Masa Yang Akan Datang.

Memperhatikan berbagai hal yang berkaitan dengan pelaksanaan, hasil dan permasalahan yang dihadapi pada pelaksanaan tugas pokok Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari tahun 2024 dan dihadapkan dengan tantangan yang dihadapi pada tahun 2025. Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari menyusun tindak lanjut sesuai dengan Renstra.

Adapun tindak lanjut adalah perlunya komitmen dan dukungan semua pihak untuk memperteguh pelaksanaan reformasi birokrasi Polri sehingga tidak hanya menjadi wacana pergulatan dan pemikiran semata-mata, namun benar-benar dapat diaplikasikan dalam penyelenggaraan sistem pemerintahan yang berorientasi pada hasil, berbasis kinerja dan bertujuan melayani Pegawai Negeri Polri di wilayah Polda Sulawesi Tenggara.

- Melengkapi data Sisrute
- Melengkapi data Rekapitulasi laporan complain
- Mengusulkan penambahan anggaran pemeliharaan HT

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari tahun 2024 ini disusun sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan Renja Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari, diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja dan merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas dalam melaksanakan tugas dan fungsi Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat III Kendari. Disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas yang diharapkan, pada tahun mendatang Rumah Sakit Bhayangkara Kendari berupaya untuk lebih menyempurnakan dalam penyusunan LKIP.

Kendari, Januari 2025  
KEPALA RUMAH SAKIT BHAYANGKARA KENDARI

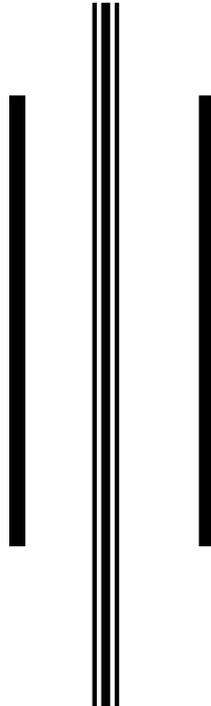


Dr.dr.ROMMY SEBASTIAN.,M.Kes.,MH.,CPM  
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 75081286

**POLRI DAERAH SULAWESI TENGGARA  
DAERAH SULAWESI TENGGARA  
RUMKIT BHAYANGKARA TK III KENDARI**



**LAMPIRAN (LKIP)  
RUMKIT BHAYANGKARA TK III KENDARI  
POLDA SULTRA TAHUN 2024**



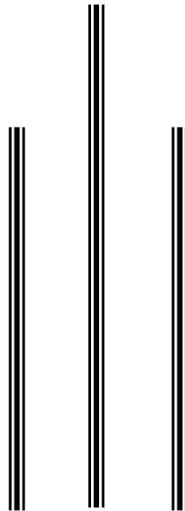
Kendari, Januari 2025

**POLRI DAERAH SULAWESI TENGGARA  
DAERAH SULAWESI TENGGARA  
RUMKIT BHAYANGKARA TK III KENDARI**

---



**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP)  
RUMKIT BHAYANGKARA TK III KENDARI  
T.A 2024**



**KENDARI,            JANUARI 2025**

## RAPAT



**KESLAP BAGI ANGGOTA YG MELAKSANAKAN KESEHATAN JASMANI**



**KESLAP MASYARAKAT UMUM ( TENSI DARAH & PEMBERIAN VIT)**



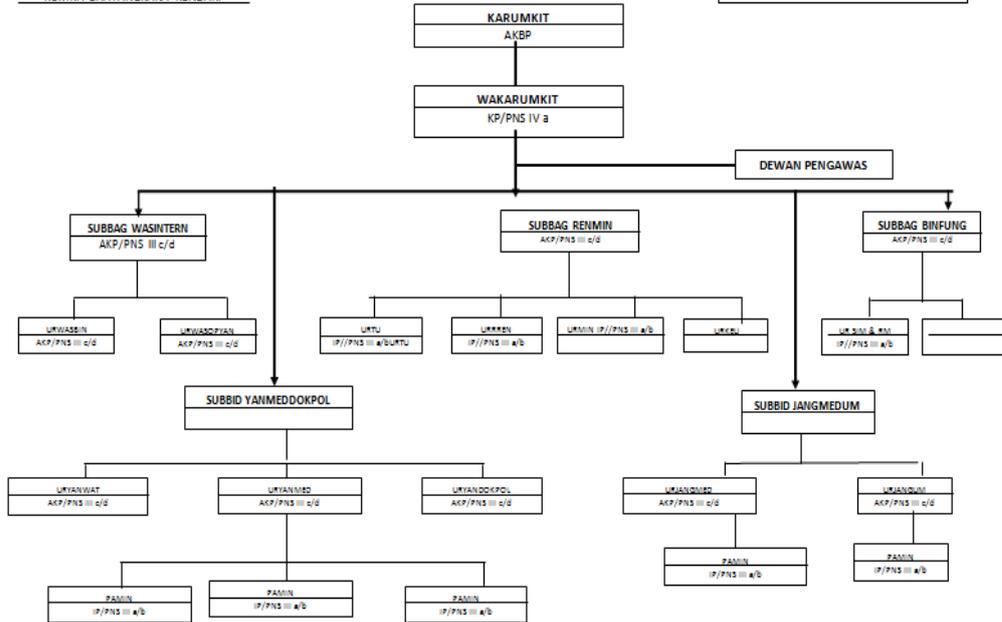
**PEMBAGIAN VITAMIN DAN MASKER**



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA  
 DAERAH SULAWESI TENGGARA  
 RUMKIT BHAYANGKARA KENDARI

STRUKTUR ORGANISASI  
 RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TK.IIIKENDARI

SESUAI PERKAP NOMOR 11 TANGGAL 31  
 JUNI 2011 TENTANG STRUKTUR  
 ORGANISASI RUMAH SAKIT



POLRI DAERAH SULAWESI TENGGARA  
BIDANG KEDOKTERAN DAN KESEHATAN  
RUMKIT BHAYANGKARA TK III KENDARI



SURAT PERINTAH

Nomor : Sprin / 03 / 1 / 2025

- Pertimbangan : bahwa dalam rangka kepentingan Dinas Kepolisian khususnya Rumah Sakit Bhayangkara maka dianggap perlu mengeluarkan Surat Perintah.
- Dasar : DIPA Rumkit Bhayangkara Kendari nomor ; DIPA 060.01.2651650/2024

DIPERINTAHKAN

- Kepada : **NAMA, PANGKAT, NRP / NIP DAN JABATAN SESUAI YANG TERCANTUM DALAM LAMPIRAN SURAT PERINTAH INI**
- Untuk : 1. disamping melaksanakan tugas dan tanggung jawab jabatan sehari-hari juga ditunjuk untuk melaksanakan Penyusunan LKIP TA.2024 Rumah Sakit Bhayangkara Tk III Kendari  
2. dalam pelaksanaan tugas agar berpedoman pada petunjuk yang telah ditentukan ;  
3. melaksanakan perintah ini dengan seksama dan penuh rasa tanggung jawab.

Selesai.

Dikeluarkan di : Kendari  
pada tanggal : 03 Januari 2025

KARUMKIT BHAYANGKARA TK III KENDARI

Dr.dr. ROMMY SEBASTIAN,M.Kes.,M.H.,CPM  
AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 75081286

POLRI DAERAH SULAWESI TENGGARA  
 BIDANG KEDOKTERAN DAN KESEHATAN  
RUMKIT BHAYANGKARA TK III KENDARI

**PANITIA PENYUSUNAN LKIP**

No	NAMA	PANGKAT / NRP / NIP	JABATAN	KET
1	Dr.dr. ROMMY SEBASTIAN,M.Kes.,M.H., CPM	AKBP	KARUMKIT	
2	JANIANTI, AM.Keb	PENATA/197510282002122004	KASUBDIT JANGMEDDOKPOL	
3	ST.MUKLISATUN,S.Kom	PENATA I	KASUBBAG WASINTERN	
4	AZUMADDIN, S.Kep,Ns	PENAT A/197909272005011005	KAUR WASOPYAN	
5	JANIANTI, AM.Keb	PENATA/197510282002122004	KASUBBID JANGMEDUM	
6	RAMADAN, SKM	PENATA/198107052005011007	KAUR WASBIN	
7	ADRI YANTO	AIPDA / 83100025	PS. KAUR KEU	
8	Hj. RAHMATIA, S.Kep	PENATA I /198002102005012010	KASUBBAG RENMIN	
9	HASMAWATI, STR.Keb	PENATA I /198307132006042005	KASUBBAG BINFUNG	
10	HJ.NURNINGSIH S.kep	PENATA I / 197609112006042000	KAUR YANWAT	
11	VERIASARI	PENATA I	KAUR JANGUM	
12	ESTER KENDEK ROST,S.Kep NS	PENDA / 19840513200512001	KAURMIN	
13	RAHAYUWATI,	PENDA / 197110102006042001	KAURREN	
14	BUDI WALUYO,S.Kep,Ners	PENGATUR TK I	BANUM	

KARUMKIT BHAYANGKARA TK III KENDARI

Dr.dr. ROMMY SEBASTIAN,M.Kes.,M.H.,CPM  
 AJUN KOMISARIS BESAR POLISI NRP. 75081286

